

**Scheda di Valutazione della Performance Individuale**  
**Comparto Sanità – Area Professionisti della salute e dei Funzionari**  
**Titolare di incarico di funzione organizzativa, art. 28, C.C.N.L. 02/11/2022**

**VALUTAZIONE ANNUALE:** anno di riferimento \_\_\_\_\_

**Cognome e Nome** \_\_\_\_\_ **Matricola** \_\_\_\_\_

**Tipologia di Incarico:** con Funzione di Coordinamento ☐ senza Funzione di Coordinamento ☐

**Macrostruttura** \_\_\_\_\_

**Struttura** \_\_\_\_\_

**Valutatore** \_\_\_\_\_

1	Area di Valutazione: Relazione e Comportamento	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5
1	capacità di lavorare con il gruppo e/o i colleghi di servizio/ufficio contribuendo al mantenimento di un clima di lavoro sereno e produttivo						
1	capacità di rispondere alle aspettative dell'utenza di riferimento, sia essa esterna che interna						
1	rispetto del codice di comportamento aziendale						

2	Area di Valutazione: Attitudini Professionali	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5
2	capacità di svolgere in autonomia le attività specifiche di impiego e di assumere le opportune decisioni						
2	capacità nell'utilizzo degli strumenti tecnologici in uso nella struttura di appartenenza						
2	capacità di proporre soluzioni innovative nella gestione dell'attività ordinaria che consentano il raggiungimento di più elevati livelli di integrazione lavorativa, di efficienza e di efficacia						

3	Area di Valutazione: Organizzazione del Lavoro	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5
3	capacità di utilizzare le risorse ed il tempo disponibile nel rispetto degli impegni, delle scadenze e degli obiettivi di servizio						
3	capacità di individuare e gestire le situazioni di urgenza agendo autonomamente nel proprio ambito di responsabilità						
3	capacità e disponibilità a svolgere il proprio operato in rapporto con le esigenze di cambiamento e flessibilità nell'organizzazione del lavoro						

4	Area di Valutazione: Qualità Personali	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	<b>Fattori di valutazione</b>		1	2	3	4	5
4 .a	capacità di iniziativa e assunzione spontanea di responsabilità						
4 .b	capacità di innovazione delle proprie competenze attraverso l'autoformazione e l'aggiornamento						

5	Area di Valutazione: Gestione ed Organizzazione	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	<b>Fattori di valutazione</b>		1	2	3	4	5
5 .a	capacità di coordinamento e guida di colleghi e collaboratori al fine di ottimizzare i carichi di lavoro e i volumi di attività, di gestire gli istituti contrattuali e perseguire gli obiettivi concordati						
5 .b	capacità di elaborare, in merito alle funzioni espressamente delegate, proposte operative idonee alla soluzione di problemi specifici e al miglioramento continuo della qualità						

PUNTEGGIO TOTALE	
PUNTEGGIO TOTALE	
MEDIA ARITMETICA (PUNTEGGIO TOTALE / n. fattori)	

POSIZIONAMENTO DEL VALUTATO RISPETTO ALLA MEDIA ARITMETICA – EFFETTO ECONOMICO					
da 5,00 a 4,75	da 4,74 a 4,25	da 4,24 a 3,75	da 3,74 a 3,25	da 3,24 a 3,00	< 3,00
100%	90%	80%	70%	50%	0%

*Si precisa che nel caso in cui la media aritmetica del punteggio totale (PUNTEGGIO TOTALE / n. fattori di valutazione) sia inferiore a 3 la premialità non verrà corrisposta.*

Eventuali rilievi ed osservazioni del valutato

\_\_\_\_\_

Data

\_\_\_\_\_

Firma del Valutato (per presa visione)

\_\_\_\_\_

Data

\_\_\_\_\_

Firma del Dirigente U.O. di appartenenza  
(timbro e firma leggibile)